介護予防を

福祉施策の重要な柱に

置し、疑い例該当患者につい

なる。診断は、都とも十分協

移送し、適切な治療を行う。 例については、一般患者とし また、診断基準を満たさない 車で都指定の協力医療機関に てはマスクを着用させ、救急 て医療機関で受診することに

相談が気軽にできる環境を

議した上で判断している。 セクシャルハラスメントの

象に、 第三 4月から全職員を対

二者機関に匿名で相 談できるセク

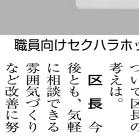
インカードを

ハラホットラ

職員向けセクハラホットラインカー 考えは。 相談件数は0 配付したが、 雰囲気づくり 後とも、気軽 ための工夫に 相談できる 区 長 いて区長の - 。利用する 今

他の者を不快にさせる性的な言葉

み



●自宅等への根料な電影●不必要に身体に触る●わいせつな交番・個面の配布。●食事・デートへの関係な講い ・食事デートへAMES +Bの相談でおり、誰でも様にできます。 ・日本報告かてなく用うで見ていて不決な人と様なできます。 物格松人事課発行

めていきたい。

しかし、駅には南側に改札が 区内に位置しているが、多く 中野区民が利用している。 西武新宿線下井草駅は杉並

であり、 継所で粗大ご 集に加え、土 従来通りの収 ならない。そ 管スペースが 事情からも保 日や夜間も中 のためにも、 法投棄もなく の収集では不 れた曜日だけ なく、決めら の自己持ち

う検討していきたい。 続きで、持ち込みができるよ 事情もあることから、持ち込 まで保管できないなどの住宅 し込んでもらうなど一定の手 みの希望日や品名を事前に申 込みを受け付けてはどうか。 粗大ごみを収集日

> 協力し合って西武鉄道に強力 望がある。杉並区と話し合い 区民から北口開設の切実な要 ないため危険や不便を感じた

区

長

開設に向けた働きかけを 西武新宿線下井草駅北口の

0) 箇所で、エスカレーターや

づくり調査会で必要となれば

ミニバスを早期に運行せよ

運行が実現しつつある。区は、 目立ち始め、北西部以外での の運行実現に、全力で取り組 れた区内北西部へのミニバス 環境保全の面から、取り残さ 解消、高齢者福祉対策、また ることなく、交通空白地域の 過去の統計的数値にとらわれ ている。中野でも民間事業者 始めており、住民にも喜ばれ 数年、多くの自治体が導入を 野駅周辺を結ぶミニバスは、 ってきたが、ミニバスはここ 行は困難であるとの対応を取 れまで区は、財政状況から運 30年来の区民要望である。こ によるサービス改善の動きが 上鷺宮など区内北西部と中

33 ・ 3 パ 1

セントと、23区平

レベーターが設置されてい

開設が実現すれば利便性、安 区民も利用しており、北口の 白鷺地区に比較的近く、中野 な働きかけをすべきでは。 下井草駅は鷺宮や むべきではないか。 長

武鉄道に対し、 りながら北口開設について西 えている。杉並区と連携を取 全性が一層向上するものと考 要望していく。 性や、区の負 担等を総合的 ルートの採算 密にしながら、 界との連携を

清掃事務所丸山中継所

の社会に必要な仕組みであり るものではない。②これから 情報を保護する手立てを講じ 条件が整えば再接続をする。 回答により必要性が左右され る必要があり提案した。国 ない。区長の見解は。 区 長 ①区民の本人確認



民間事業者によるミニバス運行

区

きではないか。

小 堤

業振興条例」を制定している す必要がある。既に「中小企

> 格稼動に合わ 基ネットの本

日本共産党議員団

剣に検討し、発想し直しては あわせ、介護予防について真 福祉都市宣言」を行うことと 祉施策だと思うが、①「健康 と介護予防は極めて重要な福

施策体系の中に明確に位置付

も必要と考えており、今後、 くりまで幅を広げた取り組み

り検討を進めており、いざと けたい。②現在職員PTによ

地域経済を支える

振興条例」

の制定を

住基ネット再

接続はするな

①区は、

意努力したい

に検討し、鋭

高齢社会の将来を見据える

公明党議員団

久 保

りか

②高齢者の地域生活を支援す

関の連携を確保し、日常的に

いう時の早期の対応や関係機

支えあう仕組みづくりを行う

テムを今年度中に構築させる る支えあいネットワークシス

という枠組みを考えている。

早期に検討結果をまとめ、

ための決意は。

長

①介護予防は、高

年度中には立ち上げたい。

少ないため、全商店数の8割 を行い、行政としての認識や 所を対象とした実態調査活動 である。そのためには、事業 を占める小売業の育成が大切 えたとき、区には地場産業が 中野の産業まちづくりを考

産業まちづくりの方向性を出 業中心の、(仮称) 「中小企業 踏み出すべきではないか。 区は10区もあり、中野区も商 商業振興条例」制定に向け、 区 長

第187号

せないための取り組みであり、

支援、要介護の状態を悪化さ なることを防ぐとともに、要

粗大ごみの受け付けを

自己持ち込みによる

齢者が寝たきりなどの状態に

重要な柱である。生きがいづ

購入などにより発生するもの

粗大ごみは引越しや家具の

作る考えはないが、産業まち 商業中心の条例を

> せた再接続を視野に入れ条例 基ネットは再接続すべきでは 守られていない状況では、住 権にかかわる問題で、これが る。個人情報保護は基本的人 や目的外利用の面で問題があ なぜ、拙速に条例提案したの 民の意向調査を行うべきだ。 果を議会や区民に示し、全区 関する国からの回答の検討結 か。②国の個人情報保護5法 接続にはセキュリティ対策に を提案したが、その前に、再 自己情報コントロール権

より低い。 果の裏付ける と見通しは。 与体系が必要ではないか。 主軸とした誰でも毎年昇給す いる。そのためには、年功を 革指針で競り 費は9・2 繕などを行 均と比べて る定期昇給な 施設や学校、 職員の となる成果主義給 体系ではなく、成 成果重視を掲げて **尹原理の導入を図** バーセントと平均 つための投資的経 などの大規模な修 **高く、一方で福祉** ②中野区経営改 八件費の圧縮方法

た。今後、 に取り組んで 視点をおき ②現行の給品 政環境をつくっていきたい。 決に当たれる 年間で367人の削減を行っ 変更できな 区独自の判 き、条例化 やまちづくりなどの課題の解 50人の職員数の削減を目標 17年度まで 人事委員会の 長 施設の改修・改築 ①平成13年度から 断で給料表自体は したものである。 **与体系は、特別区** るよう、柔軟な財 でおり、すでに3 の5年間で、約5 給与勧告に基づ が、成果主義に 区

管理職の研修

境をつくって めるような環 仕事に取り組

意欲を持って 行い、職員が 制度の運用を

う人事・給与 **反映されるよ**

いきたい。

の確立を 理のためトー タルシステム 目標による管

度向上のため全員が努力する げられている成果重視、競争 以上、一般職員にも導入すべ 理、面接は管理職にのみ適用 を基本とした評価と、それに 原理の導入には、目標の管理 しているようだが、顧客満足 ではないか。②目標による管 ムとして確立することが必要 テーション、また目標に向け 連動した成果給与、人事ロー 一研修制度をトータルシステ ①中野区経営改革指針で挙

事システムの改善に、今後も ②一般職員への導入を含む人 を改善するというマネージメ う一度目標を再構築し、計画 進めている。その目標による 事の目標を明確化し、目標に 運営に欠かせない。現在、仕 ントサイクルの確立に向け取 体系に基づき評価を行い、も よる体系づくりという作業を システムづくりは今後の区政 原理の導入によって、職員一 人ひとりの意欲を向上させる 組んでいるところである。 **長** ①成果主義、競争

成果主義給与体系の導入を

成果の裏付けとなる

TOKYO自民党中野区議団 ①15年度予算では義務的経 費である人件費の構成比率は 佐 野 れ い

績が適切に

取り組んでいきたい。