

「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」の実績状況について

区では、令和2年4月に「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」を策定し、職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍を推進し、全ての職員が働きやすく、活躍できる職場づくりを進めている。

令和2年度の実績状況について、以下のとおりとりまとめたので、報告する。

1 年次有給休暇の取得状況（毎年1月1日から12月31日の数値）

|               | 目標<br>(R7年度) | H29年度 | H30年度 | R1年度  | R2年度  |
|---------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| 年次有給休暇取得率     |              | 67.9% | 69.0% | 72.8% | 76.8% |
| 10日以上取得した職員割合 |              | 72.0% | 74.7% | 77.4% | 78.7% |
| 15日以上取得した職員割合 | 100%         | 54.1% | 53.1% | 53.5% | 57.6% |

※15日以上取得した職員割合は、採用1・2年目職員を除く

2 超過勤務時間の状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

|          | 目標<br>(R7年度) | H29年度 | H30年度 | R1年度  | R2年度  |
|----------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| 1人1か月平均  | 6時間未満        | 6.8時間 | 8.2時間 | 7.1時間 | 7.1時間 |
| 月間45時間超  |              | 290人  | 438人  | 622人  | 701人  |
| 年間360時間超 |              | 48人   | 80人   | 96人   | 112人  |

※月間45時間超は延人数

3 男性職員の育児関連休暇の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

|            |        | 目標<br>(R7年度) | H29年度  | H30年度  | R1年度   | R2年度  |
|------------|--------|--------------|--------|--------|--------|-------|
| 出産支援<br>休暇 | 取得率    | 100%         | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 96.4% |
|            | 取得平均日数 |              | 1.9日   | 1.8日   | 1.9日   | 1.9日  |
| 育児参加<br>休暇 | 取得率    | 100%         | 78.9%  | 90.5%  | 81.5%  | 96.4% |
|            | 取得平均日数 |              | 3.8日   | 3.9日   | 3.7日   | 3.7日  |

4 男女別の育児休業の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

| 取得期間  | 性別 | 目標<br>(R7年度) | H29年度  | H30年度  | R1年度   | R2年度   |
|-------|----|--------------|--------|--------|--------|--------|
| 1日以上  | 男性 |              | 15.8%  | 28.6%  | 29.6%  | 42.9%  |
|       | 女性 |              | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 1か月以上 | 男性 | 45%以上        | 15.8%  | 23.8%  | 25.9%  | 28.6%  |
|       | 女性 |              | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

5 管理職に占める女性割合・各役職段階に占める女性割合（毎年4月1日時点の数値）

|       |      | 目標<br>(R7年度) | H29年度 | H30年度 | R1年度  | R2年度  | R3年度  |
|-------|------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 管理職割合 |      | 30%以上        | 24.2% | 26.4% | 27.1% | 29.8% | 25.3% |
| 役職段階別 | 部長   |              | 17.7% | 21.5% | 27.8% | 30.0% | 20.9% |
|       | 課長   |              | 22.9% | 22.4% | 23.3% | 26.1% | 23.0% |
|       | 総括係長 |              | 33.7% | 34.2% | 32.6% | 29.8% | 28.0% |
|       | 係長   |              | 47.8% | 51.7% | 51.7% | 51.1% | 50.6% |