

「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」の実績状況について

区では、令和2年4月に「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」を策定し、職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍を推進し、全ての職員が働きやすく、活躍できる職場づくりを進めている。

令和3年度の実績状況について、以下のとおりとりまとめたので、報告する。

1 年次有給休暇の取得状況（毎年1月1日から12月31日の数値）

	目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
年次有給休暇取得率		69.0%	72.8%	74.1%	74.3%
10日以上取得した職員割合		74.7%	77.4%	78.7%	77.2%
15日以上取得した職員割合	100%	53.1%	53.5%	57.6%	59.2%

※15日以上取得した職員割合は、採用1・2年目職員を除く

2 超過勤務時間の状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

	目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
1人1か月平均	6時間未満	8.2時間	7.1時間	7.1時間	7.5時間
月間45時間超		438人	622人	701人	656人
年間360時間超		80人	96人	112人	110人

※月間45時間超は延人数

3 男性職員の育児関連休暇の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

		目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
出産支援 休暇	取得率	100%	100.0%	96.3%	96.4%	97.0%
	取得平均日数		1.8日	1.9日	1.9日	1.9日
育児参加 休暇	取得率	100%	90.5%	81.5%	96.4%	87.9%
	取得平均日数		3.9日	3.7日	3.7日	3.9日

4 男女別の育児休業の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

取得期間	性別	目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
1日以上	男性		28.6%	29.6%	42.9%	63.6%
	女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1か月以上	男性	45%以上	23.8%	25.9%	28.6%	51.5%
	女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5 管理職に占める女性割合・各役職段階に占める女性割合（毎年4月1日時点の数値）

		目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
管理職割合		30%以上	26.4%	27.1%	29.8%	26.6%	22.7%
役職段階別	部長		21.5%	27.8%	30.0%	26.4%	25.0%
	課長		22.4%	23.3%	26.1%	23.0%	18.1%
	総括係長		34.2%	32.6%	29.8%	28.0%	28.8%
	係長		48.2%	51.7%	51.1%	50.6%	50.3%