

「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」の実績状況等について

区では、令和2年4月に「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」を策定し、職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍を推進し、全ての職員が働きやすく、活躍できる職場づくりを進めている。

ついては、令和4年度の中野区特定事業主行動計画の実績状況及び新たに公表することになった、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく男女の賃金の差異について、以下のとおり報告する。

1 年次有給休暇の取得状況（毎年1月1日から12月31日の数値）

	目標 (R7年)	R1年	R2年	R3年	R4年
年次有給休暇取得率		72.8%	74.1%	74.3%	76.8%
10日以上取得した職員割合		77.4%	78.7%	77.2%	79.9%
15日以上取得した職員割合	100%	53.5%	57.6%	59.2%	61.8%

※15日以上取得した職員割合は、採用1・2年目職員を除く

2 超過勤務時間の状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

	目標 (R7年度)	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
1人1か月平均	6時間未満	7.1時間	7.1時間	6.9時間	6.4時間
月間45時間超		622人	701人	656人	667人
年間360時間超		96人	112人	110人	122人

※月間45時間超は延人数

3 男性職員の育児関連休暇の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

		目標 (R7年度)	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
出産支援 休暇	取得率	100%	96.3%	96.4%	97.0%	97.4%
	取得平均日数		1.9日	1.9日	1.9日	2.0日
育児参加 休暇	取得率	100%	81.5%	96.4%	87.9%	92.3%
	取得平均日数		3.7日	3.7日	3.9日	4.5日

4 男女別の育児休業の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

取得期間	性別	目標 (R7年度)	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
1日以上	男性		29.6%	42.9%	63.6%	67.5%
	女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1か月以上	男性	45%以上	25.9%	28.6%	51.5%	50.0%
	女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5 管理職に占める女性割合・各役職段階に占める女性割合（毎年4月1日時点の数値）

		目標 (R7年度)	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
管理職割合		30%以上	27.1%	29.8%	26.6%	22.7%	20.0%
役職段階別	部長		27.8%	30.0%	26.4%	25.0%	21.1%
	課長		23.3%	26.1%	23.0%	18.1%	15.5%
	総括係長		32.6%	29.8%	28.0%	28.8%	31.3%
	係長		51.7%	51.1%	50.6%	50.3%	50.6%

6 男女の賃金の差異（令和4年度）

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
常勤職員（任期の定めのない常勤職員）	93.9%
会計年度任用職員、再任用職員、再任用短時間職員、任期付職員、任期付短時間職員	60.4%
全職員	71.2%

(2) 「常勤職員（任期の定めのない常勤職員）」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報  
ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	107.5%
課長級	96.3%
総括係長	100.0%
係長級	101.2%

イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.0%
31～35年	94.1%
26～30年	91.7%
21～25年	92.9%
16～20年	90.7%
11～15年	84.8%
6～10年	89.9%
1～5年	89.4%

※ 勤続年数は、中野区採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。