

令和6年(2024年)6月19日

総務委員会資料

総務部職員課

「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」の実績状況等について

区では、令和2年4月に「中野区職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍推進計画（第4期中野区特定事業主行動計画）」を策定し、職員のワーク・ライフ・バランスと女性活躍を推進し、全ての職員が働きやすく、活躍できる職場づくりを進めている。

については、令和5年度の中野区特定事業主行動計画の実績状況及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく男女の賃金の差異について、以下のとおり報告する。

1 年次有給休暇の取得状況（毎年1月1日から12月31日の数値）

	目標 (R7年)	R2年	R3年	R4年	R5年
年次有給休暇取得率		74.1%	74.3%	76.8%	80.1%
10日以上取得した職員割合		78.7%	77.2%	79.9%	80.3%
15日以上取得した職員割合	100%	57.6%	59.2%	61.8%	66.6%

※15日以上取得した職員割合は、採用1・2年目職員を除く

2 超過勤務時間の状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

	目標 (R7年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
1人1か月平均	6時間未満	7.1時間	6.9時間	6.4時間	8.5時間
月間45時間超		701人	656人	667人	963人
年間360時間超		112人	110人	122人	161人

※月間45時間超は延人数

3 男性職員の育児関連休暇の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

		目標 (R7年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
出産支援 休暇	取得率	100%	96.4%	97.0%	97.4%	100%
	取得平均日数		1.9日	1.9日	2.0日	2.0日
育児参加 休暇	取得率	100%	96.4%	87.9%	92.3%	89.6%
	取得平均日数		3.7日	3.9日	4.5日	4.2日

4 男女別の育児休業の取得状況（毎年度4月1日から3月31日の数値）

取得期間	性別	目標 (R7年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
1日以上	男性		42.9%	63.6%	67.5%	82.7%
	女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1か月以上	男性	45%以上	28.6%	51.5%	50.0%	75.0%
	女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5 管理職に占める女性割合・各役職段階に占める女性割合（毎年4月1日時点の数値）

		目標 (R7年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
管理職割合		30%以上	29.8%	26.6%	22.7%	20.0%	21.4%
役職段階別	部長		30.0%	26.4%	25.0%	21.1%	17.7%
	課長		26.1%	23.0%	18.1%	15.5%	18.6%
	総括係長		29.8%	28.0%	28.8%	31.3%	32.1%
	係長		51.1%	50.6%	50.3%	50.6%	50.2%

6 男女の賃金の差異（令和5年度）

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
常勤職員（任期の定めのない常勤職員）	94.2%
会計年度任用職員、再任用職員、再任用短時間職員、任期付職員、任期付短時間職員	63.0%
全職員	72.6%

(2) 「常勤職員（任期の定めのない常勤職員）」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	106.0%
課長級	97.8%
総括係長	99.6%
係長級	101.6%

イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.8%
31～35年	96.0%
26～30年	93.7%
21～25年	98.1%
16～20年	89.7%
11～15年	82.1%
6～10年	94.6%
1～5年	89.8%

※ 勤続年数は、中野区採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。